

CODE OF CONDUCT FOR SAMARBEJDSPARTNERE

INDLEDNING

I Ledernes Hovedorganisation (LH), som består af søsterorganisationerne Lederne, Lederne Spring og Lederne Virksom samt datterselskabet Ledernes KompetenceCenter, har vi forpligtet os til at fremme og udvikle bæredygtig ledelse i danske virksomheder og øve en positiv indvirkning på det samfund, som vi er en del af. LH har ligeledes forpligtet sig til internt at være en bæredygtig og transparent hovedorganisation. I forlængelse heraf har LH tilsluttet sig FN Global Compacts 10 principper¹ inden for menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og antikorrupcion.

LH's Code of Conduct for samarbejdspartnere er bygget op om de 10 principper, da vi ønsker at arbejde sammen med vores samarbejdspartnere om at forbedre miljø, etik og sociale forhold. Vores intention er at indgå samarbejder med samarbejdspartnere, som har tilsvarende ambitioner.

LH's Code of Conduct for samarbejdspartnere beskriver vores krav til samarbejdspartnerens forretningsmæssige adfærd og deres ansvar over for de omgivelser, hvor de driver forretning.

Vi betragter alle vores kontraktmæssige relationer som samarbejdspartnere og som en del af vores økosystem. Det gælder f.eks. leverandører, konsulenter og undervisere. Vores samarbejdspartnere er ansvarlige for, at deres eventuelle underleverandører følger samme krav og forpligtelser.

KRAV TIL SAMARBEJDSPARTNERE TIL LH

LH forventer, at samarbejdspartnerne lever op til følgende krav gennem forpligtende politikker, løbende overvågning og opfølgning med henblik på at afbøde negative konsekvenser:

1. MENNESKERETTIGHEDER

Børnearbejde

Samarbejdspartneren skal sikre, at der ikke anvendes børn som arbejdskraft i egen organisation. Hvis samarbejdspartneren har unge ansat, skal gældende lovgivning og standarder følges. Arbejdet må ikke have en negativ påvirkning på den unges fysiske og psykiske sundhed og ej heller forhindre denne i at gå i skole.

Chikane og diskrimination

Samarbejdspartneren skal sikre et professionelt arbejdsmiljø, som er fri for chikane, herunder intimidering, uvelkomne seksuelle tilnærmelser, trusler og voldelige handlinger. Ingen medarbejdere hos samarbejdspartneren må udsættes for diskrimination eller chikane på grund af alder, køn, religion, seksuel orientering, handicap, politisk synspunkt eller etnisk herkomst.

Ligestilling

Samarbejdspartneren forpligter sig til at arbejde aktivt for ligestilling i egen organisation.

Datasikkerhed og GDPR

Samarbejdspartneren skal sikre et ansvarligt og tilstrækkeligt beskyttelsesniveau i forhold til behandling af personoplysninger for såvel medarbejdere som øvrige samarbejdspartnere. Samarbejdspartneren forventes samtidig at leve op til gældende standarder for generel IT-sikkerhed.

2. ARBEJDESTAGERRETTIGHEDER

Organisationsfrihed

Samarbejdspartneren skal respektere medarbejdernes ret til at organisere sig i valgfri fagforening og til at forhandle kollektivt.

Arbejdstid og løn

Samarbejdspartneren skal overholde eventuelle gældende overenskomster samt lovgivning om arbejdstid og lønforhold.

Ligelønsloven

Samarbejdspartneren skal overholde ligelønsloven, der forbyder lønmæssig forskelsbehandling på grund af køn. Kvinder og mænd skal have lige løn og lige lønvilkår for samme arbejde eller for arbejde af samme værdi.

Arbejds miljø

Samarbejdspartneren skal arbejde for at skabe et godt arbejdsmiljø, både fysisk, psykisk og socialt, for at opnå en sikker og sund arbejdsplads.

3. MILJØ

Samarbejdspartneren forpligter sig til at forebygge og løbende mindske enhver negativ indvirkning, som virksomhedens aktiviteter kan have på klima, miljø og naturressourcer. Samarbejdspartneren forpligter sig på at udføre sin forretning på en bæredygtig måde og overholde eller overgå de standarder, der er fastsat i love, bestemmelser og internationale konventioner.

4. ANTI-KORRUPTION OG BESTIKKELSE

Bestikkelse

Samarbejdspartneren må ikke - hverken direkte eller indirekte - anvende eller drage fordel af nogen form for korrupsion eller bestikkelse i sit forhold til kunder, leverandører, myndigheder eller andre beslutningstagere for at opnå eller beholde forretning.

Hvidvaskning af penge

Samarbejdspartneren må ikke modtage, fremme eller på anden måde støtte aktiviteter, der er baseret på hvidvaskning af penge.

MISLIGHOLDELSE AF CODE OF CONDUCT

Samarbejdspartneren forpligter sig til at orientere LH, såfremt denne bliver bekendt med afvigelser fra LH's Code of Conduct for samarbejdspartnere.

Hvis samarbejdspartneren ikke lever op til og overtræder Code of Conduct for samarbejdspartnere, vil LH indlede en dialog med samarbejdspartneren med henblik på en aftale om forbedring af forholdene.

Hvis der ikke sker den nødvendige forbedring af forholdene, forbeholder LH sig retten til at bringe samarbejdet til ophør.

UNDERSKRIFTER

Nærværende Code of Conduct for samarbejdspartnere underskrives elektronisk af samarbejdspartneren.

---ooo0ooo---

København, december 2024