

## Love for Ledernes Hovedorganisation

### 1. Navn

1.1 Organisationens navn er "Ledernes Hovedorganisation" med hjemsted i København.

### 2. Formål

2.1 Ledernes Hovedorganisation skal som en selvstændig og partipolitisk uafhængig interesse- og serviceorganisation støtte medlemsorganisationerne i deres arbejde for, at deres medlemmers forhold varetages bedst muligt.

### 3. Medlemskab

3.1 Som medlemmer af Ledernes Hovedorganisation kan optages organisationer, der har samme grundlag og formål som Ledernes Hovedorganisation, og som medlemmer har:

- a) Ledere og betroede medarbejdere, som er tillagt et ansvar, en kompetence eller en dispositionsret, der forpligter virksomheden
- b) personer, der driver selvstændig virksomhed
- c) andre, der har en interesse for ledelse, funktionærer og andre med en særlig ansættelsesmæssig tilknytning til virksomheden
- d) uddannelsessøgende

### 4. Optagelse af medlemmer

4.1 Skriftlig anmodning om optagelse i Ledernes Hovedorganisation indsendes til hovedbestyrelsen, der - hvis optagelsesbetingelserne er opfyldt - træffer beslutning om optagelse, som skal vedtages med mindst 2/3 af de afgivne stemmer.

### 5. Kontingent

5.1 Medlemsorganisationerne betaler et årligt kontingent, der fastsættes af hovedbestyrelsen.

- 5.2 Kontingentet indbetales kvartalsvis forud senest den første hverdag i kvartalets første måned. Såfremt kontingentet indbetales senere, opkræves et administrationsgebyr fastsat af hovedbestyrelsen. Indbetales kontingentet ikke inden udgangen af kvartalets anden måned, kan medlemsorganisationen uden varsel slettes og har derefter intet krav på Ledernes Hovedorganisation.
- 5.3 Hovedbestyrelsen kan beslutte at genoptage medlemsorganisationer, der i medfør af pkt. 5.2 er slettet, hvis det skyldige beløb er betalt.

## **6. Medlemsbistand**

- 6.1 Ledernes Hovedorganisation varetager den daglige administration for de tilsluttede medlemsorganisationer, herunder faglig og juridisk bistand.
- 6.2 Efter konkret godkendelse ydes bistand i sager, der vedrører ansættelsesforholdene for et medlem af en medlemsorganisation.
- 6.3 Ledernes Hovedorganisation er forpligtet til at sikre, at medlemsorganisationernes medlemmer opnår den bedst mulige varetagelse af interesser og sikres størst mulige fordele i forhold til deres medlemskab i de enkelte medlemsorganisationer. Derfor udsendes løbende information og orientering om forhold af betydning for medlemmet og medlemskabet, herunder orientering om medlemstilbud fra den enkelte medlemsorganisation og dens samarbejdspartnere.
- 6.4 Medlemmet af de enkelte medlemsorganisationer har til enhver tid mulighed for at frabede sig henvendelser, der ikke har betydning for medlemskabet.

## **7. Medlemsforpligtelser**

- 7.1 Enhver medlemsorganisation har pligt til at overholde Ledernes Hovedorganisations love. Sker der ændringer i lovene, skal medlemsorganisationerne orienteres herom.
- 7.2 Ved optagelse i Ledernes Hovedorganisation er medlemsorganisationer forpligtede til i deres love at optage en bestemmelse med følgende ordlyd:

*"Organisationen er medlem af Ledernes Hovedorganisation, og organisationen og dens medlemmer er forpligtet til at respektere Ledernes Hovedorganisations til enhver tid gældende love."*

- 7.3 Hovedbestyrelsen vedtager standardlove for medlemsorganisationerne. Medlemsorganisationers love, og ændringer heri, skal godkendes af hovedbestyrelsen inden ikrafttræden.

## **8. Overenskomstforhold**

- 8.1 Medmindre andet fremgår af lovene for den enkelte medlemsorganisation indgår Ledernes Hovedorganisation på medlemsorganisationernes vegne overenskomster inden for Ledernes Hovedorganisations område. Forhandling af overenskomster sker i samarbejde mellem Ledernes Hovedorganisation og den pågældende medlemsorganisation. Overenskomster skal godkendes af medlemsorganisationen og af Ledernes Hovedorganisations hovedbestyrelse.
- 8.2 Der ydes hjælp til medlemsorganisationer, hvis medlemmer mister deres stilling på grund af en af Ledernes Hovedorganisations hovedbestyrelse godkendt konflikt.

## **9. Kongressen**

- 9.1 Kongressen er organisationens højeste myndighed.
- 9.2 Kongressen afholdes hvert 2. år i maj måned med en dagsorden, som mindst skal indeholde følgende punkter:
1. Valg af dirigent
  2. Beretning om organisationens virksomhed
  3. Regnskab
  4. Forslag
  5. Fastsættelse af vederlag til hovedbestyrelsens ordinære medlemmer
  6. Økonomi
  7. Fastlæggelse af datoen for næste ordinære kongres
  8. Eventuelt

## **10. Kongres - delegerede**

- 10.1 Kongressens delegerede udgøres af bestyrelsesmedlemmerne fra hver medlemsorganisation samt bestyrelsesmedlemmer fra lokalafdelingerne i Lederne. For afdelinger med særstatus er antallet af delegerede tre.
- 10.2 Hver delegeret på kongressen har én stemme. En delegeret kan kun møde med fuld-magt for én delegeret fra den bestyrelse eller afdelingsbestyrelse, som vedkommende selv tilhører.

## **11. Kongres - forslag**

- 11.1 Forslag, herunder også ændringsforslag til lovene, kan af kongressen vedtages med simpel stemmeflerhed.

11.2 Forslag, der ønskes behandlet på kongressen, skal være hovedbestyrelsen i hænde senest seks uger før kongressens afholdelse. Dette gælder dog ikke forslag fra hovedbestyrelsen.

11.3 Dagsordenen til kongressen og forslag, der skal behandles på kongressen, bekendtgøres for de delegerede senest to uger før kongressens afholdelse.

## **12. Kongres - tidspunkt**

12.1 Kongressen fastsætter datoen for næste ordinære kongres, der afholdes på Ledernes Hovedorganisations adresse, p.t. Vermlandsgade 65, 2300 København S.

12.2 Kongressen bemyndiger hovedbestyrelsen til, såfremt den finder det påkrævet, at lade kongressen afholde digitalt.

## **13. Ekstraordinær kongres**

13.1 Ekstraordinær kongres kan afholdes, når hovedbestyrelsen finder det nødvendigt, eller hvis bestyrelsen i mindst to medlemsorganisationer skriftligt begærer det.

13.2 Ekstraordinær kongres skal bekendtgøres med mindst otte ugers varsel. Indkaldelse til ekstraordinær kongres skal ske senest to uger efter, at det er begæret.

## **14. Hovedbestyrelsen**

14.1 Hovedbestyrelsen leder organisationens virksomhed i overensstemmelse med kongressens beslutning. Forpersonen leder hovedbestyrelsens møder. Ved forpersonens forfald ledes møderne af den af næstforpersonen.

## **15. Hovedbestyrelsens sammensætning**

15.1 Hovedbestyrelsen skal bestå af de til enhver tid værende bestyrelsesmedlemmer for hver af medlemsorganisationerne. Hovedbestyrelsen skal have en ledelse bestående af en forperson og en næstforperson, der skal være identisk med den til enhver tid værende ledelse af Lederne.

## **16. Hovedbestyrelsens møder**

16.1 Hovedbestyrelsesmøde afholdes, så ofte det er nødvendigt, dog mindst to gange hvert år (budgetmøde og regnskabsmøde).

- 16.2 I tilfælde af afstemning har hvert hovedbestyrelsesmedlem en stemme. I tilfælde af stemmelighed er forpersonens stemme eller ved dennes forfald stemmen fra næstforpersonen udslagsgivende.
- 16.3 Hovedbestyrelsen kan ekstraordinært sammenkaldes, når bestyrelsen fra mindst to medlemsorganisationer skriftligt begærer det og indsender forslag herom, eller det forlanges af mindst fem medlemmer af hovedbestyrelsen.
- 16.4 Referat af hovedbestyrelsesmøderne bekendtgøres for hovedbestyrelsens medlemmer og deres suppleanter.

## **17. Hovedbestyrelsens opgaver – budget og kontingent mv.**

- 17.1 Hovedbestyrelsen fastlægger hvert år i fjerde kvartal budgettet for de kommende to regnskabsår.
- 17.2 Hovedbestyrelsen fastsætter budget og kontingent for medlemsorganisationerne, herunder eventuelle tilskud.
- 17.3 Køb, salg og pantsætning af fast ejendom kræver vedtagelse i hovedbestyrelsen.
- 17.4 Retningslinjer for honorarer, rejsegodtgørelse og diæter i organisationens anliggender fastsættes af hovedbestyrelsen. Vederlag til hovedbestyrelsens ordinære medlemmer fastsættes af kongressen. Vederlag til forpersonen udgør 3,5 gange det af kongressen fastsatte vederlag, og vederlag til næstforpersonen udgør 1,75 gange det fastsatte vederlag.
- 17.5 Hovedbestyrelsen vælger to kontroludvalgsmedlemmer, som foretager stikprøvekontrol af originalbilagene.

## **18. Hovedorganisationens forperson**

- 18.1 Forpersonen leder hovedbestyrelsens møder, og skal i alle tilfælde handle i overensstemmelse med den af hovedbestyrelsen selv udarbejdede forretningsorden
- 18.2 Hovedbestyrelsen ansætter en administrerende direktør. Hovedbestyrelsen godkender ansættelseskontrakten for den administrerende direktør, der tillige skal omfatte bestyrelseserhverv i selskaber og foreninger i regi af Ledernes Hovedorganisation og de tilknyttede medlemsorganisationer.
- 18.3 Den administrerende direktør skal forestå den daglige ledelse af organisationens virksomhed og drage omsorg for, at alle forespørgsler besvares omgående. Den administrerende direktør skal i alle tilfælde handle i overensstemmelse med den af hovedbestyrelsen udarbejdede forretningsorden og skal endvidere lade fremskaffe og udarbejde alt fornødent materiale. Den administrerende direktør repræsenterer i alle relevante sammenhænge organisationen og dennes medlemsorganisationer under ansvar for hovedbestyrelsen.
- 18.4 Med henblik på forpersonens forelæggelse på hver ordinær kongres, udarbejder den administrerende direktør en oversigt over organisationens virksomhed, der bekendtgøres for de delegerede senest to uger før kongressens afholdelse.

## **19. Regnskabsår og revision**

- 19.1 Organisationens regnskabsår er kalenderåret. Senest tre måneder efter afslutning af kalenderåret forelægges regnskabet i revideret stand for hovedbestyrelsen til godkendelse og forelægges derefter på den førstkommande kongres.
- 19.2 Organisationens regnskaber revideres af statsautoriserede revisorer, og der tegnes en kautionsforsikring efter hovedbestyrelsens bestemmelse.

## **20. Tegningsregel**

- 20.1 Organisationen forpligtes af:
1. Den samlede hovedbestyrelse
  2. Hovedbestyrelsens forperson og den administrerende direktør i forening.
- 20.2 Fuldmagt kan udstedes til betroede medarbejdere efter hovedbestyrelsens skriftlige godkendelse.

## **21. Udmeldelse**

- 21.1 Ønsker en medlemsorganisation at udmelde sig af Ledernes Hovedorganisation, skal beslutning herom være vedtaget på to på hinanden følgende ordinære generalforsamlinger i den pågældende medlemsorganisation. Herefter skal medlemsorganisationen forud for afsendelse af opsigelse af medlemsskabet indlede drøftelser med Ledernes Hovedorganisation med det sigte at undgå udmeldelse. Må det ved udgangen af kalenderåret anses for formålsløst at fortsætte drøftelserne, kan udmeldelse af Ledernes Hovedorganisation ske skriftligt med 12 måneders varsel til udgangen af det følgende kalenderår.

## **22. Eksklusion**

- 22.1 En medlemsorganisation, der modarbejder Ledernes Hovedorganisations formål, overtræder dens love eller i øvrigt optræder ukollegjalt, kan af hovedbestyrelsen ekskluderes af Ledernes Hovedorganisation. Den ekskluderede medlemsorganisation er forpligtet til at betale kontingent til Ledernes Hovedorganisation til udmeldelse kunne være sket i henhold til pkt. 21.
- 22.2 Forud for hovedbestyrelsens behandling af eksklusionen underrettes medlemsorganisationen herom i anbefalet brev.
- 22.3 Medlemsorganisationen har ret til at fremlægge sin sag for hovedbestyrelsen.
- 22.4 Eksklusion skal vedtages med mindst 2/3 af de afgivne stemmer i hovedbestyrelsen.
- 22.5 Medlemsorganisationer, der er ekskluderet, kan ansøge hovedbestyrelsen om genoptagelse som medlem. Hovedbestyrelsen kan genoptage sådanne medlemmer forudsat, at det forhold, der gav anledning til eksklusion, er udbedret på en efter hovedbestyrelsens skøn tilfredsstillende måde.

## **23. Arbejdsløshedskasse**

- 23.1 Til Ledernes Hovedorganisation er knyttet en statsanerkendt arbejdsløshedskasse. Medlemskab heraf er frivilligt for medlemsorganisationens medlemmer. For arbejdsløsheds-kassen gælder særlige vedtægter, hvortil henvises.
- 23.2 For at det enkelte medlem ikke fortaber et retskrav eller får en forringet retsstilling, udveksles oplysninger mellem Ledernes Hovedorganisation, medlemsorganisationerne og Lederne A-kasse i nødvendigt omfang.

## **24. Arbejdsmarkedspension**

- 24.1 Med henblik på at varetage medlemsorganisationernes medlemmers pensionsforhold opretter Ledernes Hovedorganisation aftale om arbejdsmarkedspension målrettet medlemmerne af de tilknyttede medlemsorganisationer.

## **25. Ikrafttrædelse mv.**

- 25.1 Nærværende love er vedtaget på den ekstraordinære kongres den 29. august 2020 og træder i kraft den 29. maj 2021.
- 25.2 Bestemmelsen i 18.2 træder i kraft straks.