

Ledernes forventninger til konjunkturerne i 2. halvår 2016



Indledning

Lederne undersøger hvert halve år privatansatte lederes forventninger til beskæftigelse, eksport og de økonomiske resultater på deres egne virksomheder.

Konjunkturvurdering

67 procent forventer stigende omsætning det næste halve år, mens 27 procent tror, at den vil være uændret. Seks procent forventer faldende omsætning. Når det gælder produktion og overskud forventer mere end seks ud af ti, at produktion og overskud stiger, og 56 procent forventer stigende eksport.

42 procent af lederne regner med, at antallet af medarbejdere stiger, 48 procent regner med, at antallet af medarbejdere forbliver uændret, og 10 procent forventer færre ansatte. Det er blandt faglærte og medarbejdere med en videregående uddannelse, hvor flest ledere forventer en stigning.

Forventningerne til beskæftigelsen, omsætningen og overskuddet er på omkring samme niveau som forventningerne til 2. halvår 2015 (gennemført april-maj 2015) og forventningerne til 1. halvår 2016 (gennemført november 2015).

Tabel 1. Hvilke forventninger har du til følgende områder det næste halve år i din virksomhed? Eksklusive svarene "Ved ikke" og "Ikke relevant".

Procent	Falder	Omtrent uændret	Stiger	Total
Antal medarbejdere i alt	10	48	42	100
Antal ledere	7	80	13	100
Antal menige medarbejdere med videregående uddannelse (uanset uddannelsens længde)	6	66	29	100
Antal faglærte	6	64	30	100
Antal ufaglærte	11	67	22	100
Omsætningen	6	27	67	100
Produktionen	5	31	64	100
Overskuddet	8	31	61	100
Eksporten	5	40	56	100
Investeringer i Danmark	8	48	44	100
Investeringer i udlandet	5	51	44	100
Efteruddannelse af ledere	5	70	24	100
Efteruddannelse af øvrige medarbejdere (ikke ledere)	5	65	30	100
Omfanget af personalegoder	11	82	6	100

Note: Svar fordelt på den fulde svarskala fremgår af bilagstabel 1.

Svarene på forventningerne til antal medarbejdere i alt, omsætningen, produktionen, overskuddet og eksporten fordelt på udvalgte brancher fremgår af bilagstabel 2.

Rekrutteringssituationen

En mindre andel har generelt oplevet rekrutteringsproblemer inden for de seneste halve år. Mellem seks og ni procent svarer, at det generelt har været vanskeligt at rekruttere ledere, medarbejdere med en videregående uddannelse og faglærte. Færrest peger på problemer med rekruttering af ufaglært arbejdskraft.

Bemærk dog, at en stor andel af respondenterne svarer "Ved ikke".

Tabel 2. Har din virksomhed inden for det seneste halve år oplevet problemer med at rekruttere følgende typer arbejdskraft?

Procent	Ledere	Menige medarbejdere med videregående uddannelse	Faglærte	Ufaglærte
Ja, det har generelt været vanskeligt	6	7	9	2
Ja, i en del tilfælde	11	15	14	6
Ja, men kun i helt særlige tilfælde	11	11	10	5
Nej	36	35	33	47
Har ikke rekrutteret den type arbejdskraft	19	18	17	20
Ved ikke	16	14	17	20
Total	100	100	100	100

Det er en mindre andel, der forventer generelle problemer med at rekruttere arbejdskraft det næste halve år. Mellem fem og otte procent forventer, at det generelt bliver vanskeligt at rekruttere ledere, medarbejdere med videregående uddannelse og faglærte. Mellem 10 og 12 procent forventer, at det i en del tilfælde bliver vanskeligt at rekruttere ledere, medarbejdere med videregående uddannelse og faglærte. Færrest forventer, at det bliver vanskeligt at rekruttere ufaglært arbejdskraft.

Bemærk dog, at en stor andel af respondenterne svarer "Ved ikke".

Tabel 3. Forventer du/din virksomhed problemer med at rekruttere arbejdskraft til din virksomhed det næste halve år?

Procent	Ledere	Menige medarbejdere med videregående uddannelse	Faglærte	Ufaglærte
Ja, det bliver generelt vanskeligt	5	6	8	2
Ja, i en del tilfælde	10	12	12	6
Ja, men kun i helt særlige tilfælde	12	13	11	5
Nej	40	38	36	49
Forventer ikke at rekruttere den type arbejdskraft	16	14	14	17
Ved ikke	17	17	19	22
Total	100	100	100	100

Udenlandsk arbejdskraft

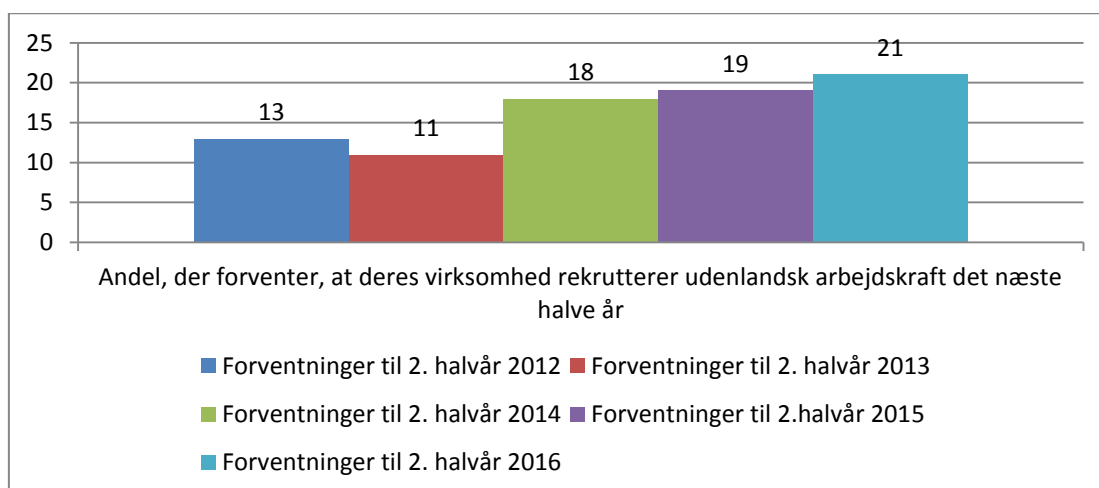
21 procent forventer at rekruttere udenlandsk arbejdskraft. Det er på samme niveau, som forventningerne til 1. halvår 2015 og 2. halvår 2015.

Tabel 4. Forventer du, at din virksomhed vil rekruttere arbejdskraft fra udlandet det næste halve år?

	Procent
Ja	21
Nej	64
Ved ikke	15
Total	100

Set over en femårig periode er der dog tale om en signifikant stigning, når det gælder andelen af ledere, der forventer, at deres virksomhed vil rekruttere arbejdskraft fra udlandet.

Figur 1. Andel af ledere, der forventer at deres virksomhed vil rekruttere arbejdskraft fra udlandet det næste halve år. Procent.



Forventninger til omfanget af rekruttering af udenlandsk arbejdskraft er naturligvis ikke ensbetydende med, at man efterfølgende rekrutterer i samme omfang som forventet.

Tabel 5. Hvilken type arbejdskraft forventer du, at din virksomhed vil rekruttere fra udlandet? Mulighed for flere svar. N=340.

	Procent
Medarbejdere med videregående uddannelse	55
Faglærte	32
Ledere	30
Ufaglærte	23
Ved ikke	4

Blandt de respondenter, der forventer at rekruttere udenlandsk det næste halve år, peger de fleste på, at det skyldes, at de ikke kan rekruttere den ønskede arbejdskraft i Danmark.

Table 6. What is the reason for wanting to recruit foreign labor?
Mulighed for flere svar. N=340.

Procent	Ja	Nej	Ved ikke	Total
Det er ikke muligt at få den arbejdskraft, vi ønsker at rekruttere i Danmark	58	27	15	100
Den udenlandske arbejdskraft har nogle kvalifikationer og kompetencer, som vi ikke kan skaffe i Danmark	47	39	14	100
Den udenlandske arbejdskraft er mere villig til at arbejde på skæve tidspunkter (om aftenen og i weekenderne) end tilsvarende dansk arbejdskraft	35	46	18	100
Den udenlandske arbejdskraft er mere fleksibel	34	48	18	100
Den udenlandske arbejdskraft er mere konkurrencedygtig, når det gælder løn, end tilsvarende arbejdskraft i Danmark	31	51	18	100
Den udenlandske arbejdskraft arbejder mere end tilsvarende dansk arbejdskraft	23	58	19	100
Andet	14	26	60	100

Man forventer først og fremmest at rekruttere udenlandsk arbejdskraft fra Europa.

Table 7. Where do you expect your company to recruit labor from abroad?
Mulighed for flere svar. N=340.

	Procent
Vesteuropa	48
Østeuropa	47
Norden	36
Fjernøsten	24
Nordamerika	14
Mellemøsten	10
Sydamerika	9
Ved ikke	16

Om undersøgelsen

Undersøgelsen er gennemført i samarbejde med analyseinstituttet YouGov. Der er gennemført 1.619 CAWI interview med medlemmer af Lederne fra den private sektor i perioden 27. april til 9. maj 2016.

Ledelsesniveau	Antal	Procent
Topledere (administrerende direktører og øvrig direktion)	120	7
Mellemledere (Ledere med ledelsesansvar for ledere og eventuelt også andre medarbejdere)	334	21
Linjeledere (Ledere med ledelsesansvar for medarbejdere, men ikke for andre ledere)	684	42
Ledere uden personaleansvar/Særligt betroede medarbejdere	469	29
Selvstændige	12	1
Total	1.619	100

I tabeller med procentangivelser kan det ske, at summen angives til 100 procent, mens en simpel sammentælling af tallene giver ét procentpoint højere eller lavere. Det er ikke en fejl, men skyldes almindelige afrundingsprincipper.

Yderligere oplysninger om undersøgelsen kan fås ved henvendelse til analysechef Kim Møller Laursen, kml@lederne.dk, telefon 32 83 32 83.

Bilagstabeller

Bilagstabel 1. Hvilke forventninger har du til følgende områder det næste halve år i din virksomhed?

Procent	Falder	Omtrent uændret	Stiger	Ved ikke	Ikke relevant	Total
Antal medarbejdere i alt	9	47	41	2	1	100
Antal ledere	6	73	12	5	4	100
Antal menige medarbejdere med videregående uddannelse (uanset uddannelsens længde)	5	56	24	8	8	100
Antal faglærte	5	49	23	9	14	100
Antal ufaglærte	8	48	16	9	20	100
Omsætningen	6	25	63	3	3	100
Produktionen	4	25	53	3	15	100
Overskuddet	8	28	56	5	3	100
Eksporten	2	19	27	7	45	100
Investeringer i Danmark	4	28	26	12	30	100
Investeringer i udlandet	2	21	18	13	45	100
Efteruddannelse af ledere	4	55	19	14	7	100
Efteruddannelse af øvrige medarbejdere (ikke ledere)	4	55	25	11	5	100
Omfanget af personalegoder	10	71	6	8	5	100

Bilagstabel 2. Hvilke forventninger har du til følgende områder det næste halve år i din virksomhed? Udvalgte brancher. Eksklusive svarene "Ved ikke" og "Ikke relevant".

Procent	Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed (N=422)	Bygge og anlæg (N=195)	Handel og transport mv. (N=423)
Antal medarbejdere i alt			
Falder	10	3	8
Omtrent uændret	48	41	60
Stiger	42	56	33
Total	100	100	100
Omsætningen			
Falder	7	3	5
Omtrent uændret	25	21	27
Stiger	68	77	68
Total	100	100	100
Produktionen			
Falder	7	2	3
Omtrent uændret	28	24	37
Stiger	66	74	60
Total	100	100	100
Overskuddet			
Falder	9	4	6
Omtrent uændret	28	29	30
Stiger	63	68	64
Total	100	100	100
Eksporten			
Falder	6	0	4
Omtrent uændret	34	56	41
Stiger	61	44	54
Total	100	100	100