

Kodeks for en LGBT+ inkluderende arbejdsplads

Omkring hver tiende dansker angiver, at de tilhører gruppen LGBT+, men 27% af gruppen føler ikke, at de kan være fuldt åbne om køn og seksualitet på deres arbejdsplads. Ledernes kodeks giver her seks anbefalinger til, hvordan alle uanset kønsidentitet og seksualitet trygt kan gå på arbejde og trives.

Brug kodekset som inspiration til, hvordan I – både ledere og medarbejdere – skaber et åbent og inkluderende miljø på jeres arbejdsplads.



Vi er en inkluderende arbejdsplads, hvor der er plads til alle

Alle skal kunne gå på arbejde, som den de er, og føle sig værdsat, respekteret og inkluderet på arbejdspladsen.

Vores sprog og tone skal afspejle inklusion og respekt

Den måde, vi taler sammen og om hinanden på arbejdspladsen, har betydning for kulturen, og det er ikke ligegyldigt, hvordan vi taler sammen, ytrer os, og hvad vi joker med i arbejdstiden.

Som ledere skal vi kende vores ansvar

Ledere er rollemodeller og skal vise det gode eksempel. Chikane, mobning og diskrimination er et no-go, som har konsekvenser for hele arbejdspladsen: Den enkelte, fællesskabet og produktiviteten.

Vi skal have klare retningslinjer

Som arbejdsplads skal vi have klare og kendte retningslinjer for, hvordan vi omgås hinanden med respekt. Det skal være tydeligt, hvor man kan gå hen med eventuelle ubehagelige oplevelser.

Det skal altid være okay at sige fra

Vi skal have en arbejdspladskultur, hvor man tør sige fra over for chikane, mobning og/eller diskrimination, og hvor den enkeltes grænse respekteres.

Vi har alle et ansvar

Vi har som ledere og medarbejdere alle et ansvar for at sikre inklusion og gribe ind, hvis vi oplever eller ser noget, der ikke burde foregå.