

Spørgsmål og svar om Tillægsforsikringen

Nedenfor kan du finde "Spørgsmål og Svar" på mange af de områder, hvor vi erfaringsmæssigt ved, at man kan komme i tvivl om forsikringsbetingelserne.

1 Tegning af Tillægsforsikringen

Jeg vil tegne forsikring

Tegningstidspunkt
Overførsel af anciennitet fra et andet selskab
Overførsel af anciennitet fra Lederne og Pro
Helbredsoplysninger
Kendskab til opsigelse ved tegningen
Hidtidige indkomst og pension
Højere dækning end 90 procent af min løn
Startkarens
Aldersgrænser
Fortrydelsesret

Mine ansættelsesforhold når jeg tegner forsikring

Tidsbegrænset eller midlertidig ansættelseskontrakt
Barselsorlov
Projektansat i samme virksomhed
Tidsbegrænset eller midlertidig ansættelseskontrakt
Bopæl i eller udstationeret til udlandet
Selvstændig virksomhed

2 Udbetaling fra Tillægsforsikringen

Jeg er blevet opsagt eller afskediget

Afskediget eller opsagt
Udbetalingens størrelse
Tidspunkt for udbetaling
Krav på løn i en opsigelsesperiode - ved retssag, faglig sag eller konkurs
Ændrede ansættelsesforhold
Varsel om virksomhedslukning i karensperioden
Opsagt mit job på grund af helbredsproblemer

Min ledighedsperiode

Udbetaling fra forsikringen, hvis jeg igen bliver ledig
Min ret til udbetalinger er udløbet - og jeg er fortsat ledig
Opsagt i karensperioden
Barselsorlov
Aktivering og støttet arbejde
Midlertidigt arbejde (vikariat) i en ledighedsperiode
Udbetaling under ferie
Deltidsarbejde med supplerende dagpenge fra A-kassen
Arbejdsfordeling
Ukontrollabelt lønarbejde
Konkurrenceklausul

3 Uarbejdsdygtighed

Dækning for uarbejdsdygtighed
Dækning ved kritisk sygdom

4 Ændringer af Tillægsforsikringen

5 Opsigelse og ophør af Tillægsforsikringen

Opsigelse af Ledernes Tillægsforsikring
Ophør

1. Tegning af Tillægsforsikringen

Jeg vil tegne forsikring

Tegningstidspunkt

Spørgsmål: Fra hvilket tidspunkt er jeg tilmeldt Tillægsforsikringen?

Svar: Ikrafttrædelsestidspunktet regnes altid fra den førstkomende 1. i en måned. Når vi modtager din tilmelding, tilmeldes du fra den første i den følgende måned. Tegner du for eksempel den 3. marts, vil tillægsforsikringen gælde fra og med den 1. april.

Helbredsoplysninger

Spørgsmål: Hvorfor skal jeg ved tegningen oplyse, om jeg har været uarbejdsdygtig som følge af ulykke eller sygdom i de seneste 12 måneder?

Svar: Du kan ikke få dækning for uarbejdsdygtighed, hvis din sygdom skyldes sygdom eller lidelser, som du havde, før du tegnede forsikringen, og som du ikke er helt raskmeldt for, eksempelvis sukkersyge.

[\[Til top\]](#)

Kendskab til opsigelse ved tegningen

Spørgsmål: Jeg har sammen med alle de andre medarbejdere fået varsel om, at hele virksomheden lukker om cirka to år. Jeg er ikke selv personligt opsagt endnu. Kan jeg tegne Tillægsforsikringen?

Svar: Nej. Efter forsikringsbetingelserne kan du ikke tegne Tillægsforsikringen, hvis du har viden om eller kendskab til, at du vil blive ledig på et senere tidspunkt. Det gælder også, selvom du endnu ikke har fået din konkrete, skriftlige opsigelse.

[\[Til top\]](#)

Hittidig indkomst og pension

Spørgsmål: Når jeg tegner Tillægsforsikringen, skal jeg opgive min nuværende løn. Skal pensionsindbetalinger fra min arbejdsgiver indregnes i lønnen?

Svar: Nej. Din arbejdsgivers pensionsbidrag er normalt ikke en del af din skattepligtige indkomst. Det er alene din skattepligtige indkomst, der kan bruges til beregningen af din dækning.

Eksempel: Du har en skattepligtig månedsløn på 25.000 kroner inklusive dit eventuelle eget-bidrag til pension. Din arbejdsgiver indbetaler herudover 10 procent til din pension, det vil sige 2.500 kroner. Din hidtidige indkomst er alene på 25.000 kroner.

[\[Til top\]](#)

Højere dækning end 90 procent af min løn

Spørgsmål: Kan jeg blive dækket for mere end 90 procent af min løn?

Svar: Nej. Du kan maksimalt blive dækket under ledighed for 90 procent af din hidtidige indkomst (eksklusiv dit arbejdsmarkedsbidrag på 8 procent) men inklusiv dagpengene fra a-kassen. Grænsen skyldes reglerne i

Arbejdsløshedslovgivningen, hvor det gælder, at hvis du får højere dækning end 90 procent i "anledning af ledighed", så skal A-kassen foretage et tilsvarende krone-for-krone fradrag i dine dagpenge.

Eksempel: Hvis du har en månedsløn på 37.000 kroner før skat, kan du højst få 11.770 kroner om måneden fra din lønsikring. De maksimale månedlige dagpenge er på 18.866 kroner (i 2019), og loftet på de 90 procent er derfor på i alt 30.636 kroner.

Når du tegner din tillægsforsikring, bør du derfor vælge det dækningstrin, der kommer så tæt som muligt på de 11.770 kroner, så du hverken er meget underforsikret eller meget overforsikret.

Vi anbefaler, at du i takt med din lønudvikling løbende tjekker, om du har den rette dækning. Du tjekker din dækning på *Mit Lederne/Mit Pro under medlemsfordele/lønsikring/hvad koster en lønsikring*.

[\[Til top\]](#)

Startkarens

Spørgsmål: Hvor lang tids karens får jeg, når jeg tegner Tillægsforsikringen?

Svar: Ved ledighed gælder en periode med startkarens på seks hele kalendermåneder fra det tidspunkt, hvor forsikringen trådte i kraft. Du må i denne periode ikke modtage en opsigelse, få kendskab til eller varsel om en kommende opsigelse.

Ved uarbejdsdygtighed gælder alene en periode med startkarens på én måned.

Eksempel: Du tegner din forsikring den 3. februar, og ikrafttrædelsen er den 1. marts. Modtager du din opsigelse den 25. august, så er du opsagt i startkarensen og kan ikke få dækning ved ledighed. Det gælder også, selvom din første ledige dag på grund af dit opsigelsesvarsel måske først er den 1. december.

[\[Til top\]](#)

Aldersgrænser

Spørgsmål: Jeg er 60 år. Kan jeg tegne Tillægsforsikringen?

Svar: Nej, du skal være fyldt 18 år og under 56 år for at kunne tegne Tillægsforsikringen. Aldersbegrænsningen gælder for at Tillægsforsikringen i samarbejde med Ledernes Hovedorganisation samlet set kan tilbyde forsikringen billigt muligt.

Du bliver automatisk udmeldt af ordningen ved udgangen af den måned, hvor du fylder 63 år. Eventuelle udbetalinger vil også ophøre med udgangen af den måned, hvor du fylder 63 år.

[\[Til top\]](#)

Overførsel af anciennitet fra et andet selskab

Spørgsmål: Hvis jeg har en lignende tillægsforsikring i et andet selskab, kan jeg så overføre anciennitet derfra ved tegning af Tillægsforsikringen?

Svar: Ja. Ved skift af forsikring kan du overføre din anciennitet fra en anden tilsvarende, dansk forsikringsordning. Med "tilsvarende" menes, at du tegner en forsikring hos Tillægsforsikringen med samme dækning, karens og udbetalingsperiode. Du skal ved tegningen kunne opfylde betingelserne for at nytegne Tillægsforsikringen, hvilket betyder, at du skal have været i arbejde i de sidste seks måneder, samt at du ikke må have kendskab til forhold, der kan føre til din afskedigelse.

Der gælder en ændringskarens på seks måneder, hvis du vælger en dækning hos Tillægsforsikringen, der er højere end den, du har i dag i en anden forsikringsordning. I de seks måneder må du ikke blive opsagt eller få viden om, at du vil blive ledig på et senere tidspunkt. Hvis du vælger en dækning, der er lavere, end den du har i dag, er der ikke en ændringskarens.

Eksempel: Er du forsikret for 4.000 kroner i op til 6 måneder i et andet selskab, kan denne anciennitet overføres. Ønsker du derimod en forhøjelse af dækningen til for eksempel 9.148 kroner i op til 12 måneder, vil den højere dækning tidligst være mulig efter seks måneders ændringskarens. Du vil naturligvis kunne få udbetaling ud fra din tidligere, lavere dækning, hvis du bliver opsagt i perioden med ændringskarens.

Har du anciennitet fra et andet forsikringselskab, skal du altid kontakte Tillægsforsikringen senest 14 dage

efter tegningen.

[\[Til top\]](#)

Overførsel af anciennitet mellem Lederne, Pro og Virksom

Spørgsmål: Hvis jeg har forsikringen igennem Lederne, Pro eller Virksom, kan jeg så overføre anciennitet derfra, hvis jeg skifter organisationsforhold inden for Ledernes Hovedorganisation, fx fordi jeg bliver selvstændig?

Svar: Ja. Ved skift af status mellem lønmodtager og selvstændig overføres din anciennitet helt automatisk. Der gælder fortsat en ændringskarens på seks måneder, hvis du ønsker at forhøje din dækning ved overflytningen. Se nærmere nedenfor under afsnittet om 'Ændringer af Tillægfsforsikringen'.

[\[Til top\]](#)

Fortrydelsesret

Spørgsmål: Kan jeg fortryde min tegning af Tillægfsforsikringen?

Svar: Ja. Ved nyttegning er din fortrydelsesret på 14 dage, og fristen løber fra den seneste dato af enten datoen for modtagelsen af din police eller forsikringens ikrafttrædelsesdato. Hvis du fortryder, skal du kontakte os via Mit Lederne/Mit Pro.

Bemærk, at du ikke har nogen fortrydelsesret på 14 dage, når du ændrer din dækning eller opsiger forsikringen. Det er således på din egen "regning og risiko", hvis Tillægfsforsikringen har modtaget din besked om at sænke eller opgive din dækning, og du derefter helt uventet bliver opsagt måske kun 10 dage senere.

[\[Til top\]](#)

Mine ansættelsesforhold når jeg tegner forsikring

Tidsbegrænset eller midlertidig ansættelseskontrakt

Spørgsmål: Kan jeg tegne Tillægfsforsikringen, hvis jeg for eksempel er 52 år og har en ansættelseskontrakt, der udløber om fire år?

Svar: Nej, det kan du ikke, du skal være fastansat og lønnet som lønmodtager i mindst 16 timer om ugen de senest 6 måneder før tegning.

[\[Til top\]](#)

Barselsorlov

Spørgsmål: Jeg er på barsel og vil gerne tegne Tillægfsforsikringen. Kan jeg det?

Svar: Ja. Du kan godt tegne Tillægfsforsikringen, hvis du er eller skal på barsel med fuld løn i et ansættelsesforhold. Du skal før barslen have haft seks måneders fast arbejde med fuld løn og i øvrigt opfylde de gældende krav for tegning af forsikringen.

[\[Til top\]](#)

Projektansat i samme virksomhed

Spørgsmål: Kan jeg tegne Tillægfsforsikringen, hvis jeg er projektansat i en og samme virksomhed, men modtager løn fra forskellige afdelinger?

Svar: Ja. Du kan tegne Tillægfsforsikringen, selvom du måske går fra det ene projekt til det andet, men du kan ikke få dækning i forbindelse med udløbet at det projekt, du er ansat til.

Der gælder den særlige undtagelse, at hvis du bliver ufrivilligt ledig for eksempel fire måneder før det forventede udløb af projektet, kan du få dækning i de fire resterende måneder - minus din valgte karensperiode. Du kan dermed ikke få udbetaling fra Tillægfsforsikringen udover den periode, som jobbet var aftalt til. Forsikringen dækker ikke ledighed, som du har eller burde have kendskab til.

Skifter du i mellemtiden til et nyt job, hvor du er fastansat, så har du selvfølgelig mulighed for dækning ved ledighed, såfremt du i øvrigt opfylder betingelserne.

[\[Til top\]](#)

Bopæl i eller udstationeret til udlandet

Spørgsmål: Kan jeg tegne Tillægfsforsikringen, hvis jeg bor i eller er udstationeret til udlandet?

Svar: Nej. Du skal arbejde, have fast bopæl og være skattepligtig i Danmark. Det gælder uanset om der er tale om arbejde i et andet EØS-land eller det øvrige udland.

Hvis du i forvejen har tegnet Tillægfsforsikringen, så sættes din forsikring i bero i maksimum 3 år, hvis du efter EØS-reglerne ikke kan fortsætte med at være medlem af Lederne A-kasse, men i stedet skal være forsikret i det land, hvori du arbejder.

Arbejder du i det øvrige udland eller i et EØS-land med en særlig godkendelse igennem 'Udbetaling Danmark' til at bevare dit danske medlemskab af A-kassen LH, kan du ikke sætte forsikringen i bero.

Uanset om du under arbejdet/udstationeringen i udlandet bevarer din forsikring eller betalingen af præmie sættes i bero, så har du **ikke** dækning fra Tillægfsforsikringen ved ledighed under eller i forbindelse med ophøret i udlandet.

Kontakt derfor altid A-kassen LH for at sikre dig, at dit medlemskab er korrekt registreret og at du sikrer dig, at du har eventuelle tilladelser fra 'Udbetaling Danmark'.

[\[Til top\]](#)

Selvstændig virksomhed

Spørgsmål: Jeg driver selvstændig virksomhed – kan jeg tegne Tillægfsforsikringen, og hvordan er jeg stillet ved ledighed?

Svar: Ja, men det er meget afgørende, hvordan A-kassen LH vurderer din selvstændige virksomhed. Er det 1) som en bibeskæftigelse eller 2) som en hovedbeskæftigelse?

1. Hvis du er lønmodtager, og du ved siden af driver en mindre selvstændig virksomhed som bibeskæftigelse (for eksempel fritidslandbrug), kan du tegne Tillægfsforsikringen for lønmodtagere igennem Lederne eller Pro.

Betingelsen for dækning under ledighed er, at A-kassen godkender din bibeskæftigelse til, at du har ret til dagpenge under ledighed. Se mere under a-kassen oplysninger herom på Mit Lederne/Mit Pro.

2. Hvis din virksomhed er dit hovederhverv og drives på fuld tid (mere end 30 timer på ugebasis), kan du tegne den særlige forsikring for selvstændige, Virksoms Indtægtssikring. **Bemærk:** Du er normalt også selvstændig, hvis du eller din ægtefælle ejer mindst 50 procent af aktierne/anparterne i den virksomhed, hvor du arbejder.

[\[Til top\]](#)

2. Udbetaling fra Tillægfsforsikringen

Jeg er blevet opsagt eller afskediget

Afskediget eller opsagt

Spørgsmål: Jeg er blevet afskediget og ønsker udbetaling fra forsikringen. Hvad skal jeg gøre?

Svar: Du skal senest anmelde din ledighed til Tillægfsforsikringen, når du melder dig ledig på Jobcentret og i A-kassen. På Mit Lederne/Mit Pro under "Ledig", kan du læse nærmere om, hvordan du melder dig ledig i Jobcentret, Lederne A-kasse og hos Tillægfsforsikring. Du er også velkommen til at kontakte Lederne/Pro, hvis du ønsker ansættelsesretlig rådgivning om din opsigelse.

[\[Til top\]](#)

Udbetalingens størrelse

Spørgsmål: Hvor meget kan jeg få udbetalt, hvis jeg mister mit job?

Svar: Din hidtidige indkomst opgøres efter a-kassen regler. Du kan maksimalt blive dækket under ledighed for 90 procent af din hidtidige indkomst (eksklusiv dit arbejdsmarkedsbidrag på 8 procent) men inklusiv dagpengene fra a-kassen. Grænsen skyldes reglerne i Arbejdsløshedslovgivningen, hvor det gælder, at hvis du får højere dækning end 90 procent i "anledning af ledighed", så skal A-kassen foretage et tilsvarende krone-for-krone fradrag i dine dagpenge.

Eksempel: Hvis du har en månedsløn på 37.000 kroner før skat, kan du højst få 11.770 kroner om måneden fra din lønsikring. De maksimale månedlige dagpenge er på 18.866 kroner (i 2019), og loftet på de 90 procent er derfor på i alt 30.636 kroner.

Når du tegner din tillægforsikring, bør du derfor vælge det dækningstrin, der kommer så tæt som muligt på de 11.770 kroner, så du hverken er meget underforsikret eller meget overforsikret.

Vi anbefaler, at du i takt med din lønudvikling løbende tjekker, om du har den rette dækning. Du tjekker din dækning på Mit Lederne/Mit Pro.

[\[Til top\]](#)

Tidspunkt for udbetaling

Spørgsmål: Hvornår begynder jeg at få udbetalt fra Tillægforsikringen?

Svar: A-kassen LH skal altid først godkende din ret til at få dagpenge, før du kan få udbetalinger fra forsikringen. Retten til dagpenge opnår du tidligst efter 12 måneders medlemskab af en a-kasse. Hvis du først bliver medlem af en a-kasse i forbindelse med, at du tegner din forsikring, vil du derfor tidligst kunne få ret til udbetalinger efter 12 måneders medlemskab af a-kassen.

Du kan i øvrigt først få udbetalinger fra forsikringen efter din karenperiode er udløbet. Du vælger selv, om din karenperiode skal være på enten 30, 60 eller 90 dage, når du tegner forsikringen.

[\[Til top\]](#)

Krav på løn i en opsigelsesperiode - ved retssag, faglig sag eller konkurs

Spørgsmål: Kan jeg få udbetalt fra Tillægforsikringen, når der er rejst krav om løn i min opsigelsesperiode?

Svar: Nej. Tillægforsikringen kan ud fra forsikringsretlige principper normalt ikke udbetales med forbehold, men først når dit lønkrav er endeligt afklaret.

Bliver du ledig, fordi din arbejdsplads er gået konkurs, vil du normalt kunne søge om dækning fra Lønmodtagernes Garantifond (LG). Efter udløbet af LG-perioden får du normalt ret til ydelser fra både A-kassen LH og Tillægforsikringen. Kan du ikke anmelde dit lønkrav igennem LG eller verserer der en retssag eller en faglig sag mod din tidligere arbejdsgiver om løn, kan du ikke få udbetalt forsikringen i den periode, hvor du eventuelt har et krav på løn i en opsigelsesperiode, før sagen er endeligt afklaret.

[\[Til top\]](#)

Ændrede ansættelsesforhold

Spørgsmål: Kan jeg få udbetaling fra Tillægforsikringen, hvis jeg bliver afskediget, fordi jeg siger nej til væsentlige ændringer i mit ansættelsesforhold?

Svar: Ja. Du er ikke selvforskyldt ledig og får normalt ikke karantæne i a-kassen, hvis du bliver fyret med dit normale opsigelsesvarsel, fordi du siger nej til ændringer i dit arbejdsforhold, som du ikke har pligt til at acceptere. Kontakt altid Lederne/Pro for at få en juridisk gennemgang af din sag, inden du siger nej. Det gør du via Mit Lederne/Mit Pro.

Varsel om virksomhedslukning i karenperioden - lønmodtager

Spørgsmål: Fire måneder efter, at jeg har tegnet Tillægforsikringen, har alle ansatte fået at vide, at hele min virksomhed lukker om cirka to år. Hvilken betydning har det for min startkarens på de seks måneder, hvis jeg bliver ledig ved lukningen? Hvad hvis jeg går direkte over til nyt fast fuldtidsjob, men desværre efter kun tre

måneder i det nye job bliver ufrivilligt ledig?

Svar:

- Hvis du bliver ledig fra dit nuværende job, vil du ikke kunne få dækning ved din ledighed, da du er varslet opsagt i startkarensen. Det gælder også, selvom du først får din endelige skriftlige opsigelse senere end de seks måneder.
- Hvis du går videre til det næste job uden at være ledig imellem dine to jobs, og i dit nye job får din opsigelse efter, at startkarensen er udløbet, kan du få udbetaling fra Tillæggsforsikringen, hvis betingelserne i øvrigt er opfyldt.

Opsagt i karensperioden

Spørgsmål: Hvad skal jeg gøre, hvis jeg modtager min opsigelse i startkarensen på seks måneder, og derfor ikke har ret til dækning fra Tillæggsforsikringen under ledighed?

Svar: Se besvarelsen om **Min ret til udbetalinger er udløbet - og jeg er fortsat ledig**

[\[Til top\]](#)

Barselsorlov

Spørgsmål: Hvis jeg bliver ledig under eller efter min barsel, kan jeg så få udbetaling fra Tillæggsforsikringen?

Svar: Ja, hvis du har modtaget fuld løn under hele din orlov eller har været i arbejde med fuld løn i seks måneder med mindst 16 timer om ugen, forud for orlovens start.

Du kan ikke få udbetaling fra Tillæggsforsikringen under barselsorlov, heller ikke ved barselsorlov under din ledighed. I stedet kan du sætte din udbetaling i bero i op til 12 måneder.

[\[Til top\]](#)

Opsagt mit job på grund af helbredsproblemer

Spørgsmål: Jeg har efter samråd med A-kassen LH valgt at opsig mit job på grund af helbredsproblemer. Kan jeg få dækning fra Tillæggsforsikring?

Svar: Nej. Forsikringen dækker alene ved ufrivillig ledighed. Der er ikke tale om ufrivillig ledighed, hvis du selv har valgt at opsig din stilling – også uanset at det sker i samråd med din læge, og at du af den grund kan få udbetalt dagpenge fra a-kassen uden en karantæne.

[\[Til top\]](#)

Min ledighedsperiode

Udbetaling fra forsikringen, hvis jeg igen bliver ledig

Spørgsmål: Jeg har allerede fået udbetalt fra Tillæggsforsikringen for én ledighedsperiode på 12 måneder. Kan jeg få udbetalt fra forsikringen, hvis jeg igen bliver ledig?

Svar: Ja, men udbetaling i en ny ledighedsperiode kræver, at du har været i et fast, ikke midlertidigt arbejde i mindst seks hele måneder, før den næste ledighed indtræder. Du kan i alt modtage udbetaling af 36 perioder med forsikringsydelse fra tillæggsforsikringen. Herefter vil din forsikring blive opsagt i henhold til forsikringsbetingelserne.

[\[Til top\]](#)

Min ret til udbetalinger er udløbet - og jeg er fortsat ledig

Spørgsmål: Jeg har været ledig og fået udbetalinger i alle 12 måneder, som min forsikring dækker. Min ret til dækning fra Tillæggsforsikringen under ledighed er derfor udløbet for denne gang. Hvad skal jeg gøre?

Svar: Du har følgende muligheder:

- Du kan opsig din forsikring med et varsel på løbende måned plus en måned.
Bemærk: Opsiger du forsikringen, så skal du opfylde alle betingelserne for nytegning, herunder have været fastansat og lønnet i mindst 16 timer om ugen de seneste 6 måneder **inden** tegningen, ligesom du ikke må have eller burde have kendskab til kommende ledighed. Ved en nytegning gælder også, at du skal være under **56 år**. Dernæst gælder det, at der fra ikrafttrædelsen er en startkarens på 6

måneder. Får du i denne karenstid viden om, at du vil blive ledig på et senere tidspunkt, eller får du din opsigelse, kan du ikke få dækning.

- Du kan ændre din forsikring til en lavere dækning, så det får det virkning fra den første i den følgende måned. Nedsættelsen vil også gælde for en eventuel ret til dækning ved uarbejdsdygtighed.
Bemærk: Du kan IKKE uden videre hæve dækningen igen, straks når du kommer i arbejde igen. En ændring, der medfører en forhøjet dækning/højere præmie, kræver at du opfylder betingelserne for at nytegne en forsikring - på nær kravet om, at du ikke må være fyldt 56 år. Du skal blandt andet have været fastansat og lønnet i mindst 16 timer om ugen de seneste 6 måneder **inden** du kan hæve din dækning, ligesom du ikke må have eller burde have kendskab til kommende ledighed. Dernæst gælder der fra ikrafttrædelsen af din nye dækning en ændringskarens på 6 måneder. Får du i denne karenstid viden om, at du vil blive ledig på et senere tidspunkt, eller får du din opsigelse, kan du ikke få dækning ud fra nye 'højere' dækning, men alene den tidligere, lavere dækning. Situationen kan sidestilles med, at du i en overgangsperiode har 2 forsikringer; din tidligere forsikring og derefter en 'ny' forsikring med en højere dækning.

Der gælder ikke nogen fortrydelsesret når du opsiges eller ændrer forsikringen

[\[Til top\]](#)

Aktivering og støttet arbejde

Spørgsmål: Vil det få indflydelse på forsikringsudbetalingen, hvis jeg kommer i aktivering igennem Jobcentret?

Svar: For at modtage udbetalinger fra Tillæggsforsikringen, skal du være tilmeldt som ledig på jobcentret og være aktivt arbejdssøgende. Det betyder, at du for eksempel under aktivering eller ansættelse i et løntilskudsjob i det offentlige ikke må lave en frivillig aftale med jobcentret om, at du ekstraordinært fritages for at være til rådighed eller for at være tilmeldt som ledig. Du kan dog **ikke** få udbetalinger, hvis du aftaler med Jobcentret, at du deltager i ordningen med 'Særligt uddannelsesløft', hvor du alene kan få udbetalt dagpenge med den særlige dagpengesats på 80 procent eller uddannelsesløft med 100 procent af dagpengesatsen, da du ikke står til rådighed under deltagelse i uddannelsen.

Hvis du under din aktivering begynder at arbejde i et **privat løntilskudsjob**, kan du ikke få dækning. Det skyldes, at du principielt er enten midlertidigt eller fast ansat hos en arbejdsgiver på normale løn- og ansættelsesvilkår, men hvor det er din arbejdsgiver, der efter aftale med jobcentret i en periode får udbetalt et tilskud til din løn. (Se også under **Midlertidigt arbejde (vikariat) i en ledighedsperiode**.)

[\[Til top\]](#)

Midlertidigt arbejde (vikariat) i en ledighedsperiode

Spørgsmål: Hvad hvis jeg får tilbudt et midlertidigt arbejde i min ledighedsperiode?

Svar: Tillæggsforsikringen dækker ikke, når du bliver ledig fra en midlertidig stilling. Men har du allerede opnået ret til at få udbetalt dækning, så kan du kan i en ledighedsperiode blive godkendt til at tage midlertidigt arbejde. Betingelserne er 1) at perioden med midlertidigt arbejde ikke i alt vil overstige 12 måneder – samlet opgjort i hele din ledighedsperiode med dækning fra Tillæggsforsikringen, 2) at det midlertidige arbejde er som lønmodtager hos en ny arbejdsgiver, og 3) at der ikke er tale om arbejde i et andet EØS-land eller i udlandet.

Du har følgende muligheder:

- Tillæggsforsikringen kan sættes i bero under det midlertidige arbejde. Udbetalingerne fra forsikringen kan fortsætte efter, at det midlertidige arbejde er afsluttet, uden at der indtræder en ny karenstid. En eventuel lavere indtægt i perioden med det midlertidige arbejde får ikke betydning for din dækning, da du 'vender tilbage' til din tidligere godkendte dækning og de resterende perioder.
- Hvis indtægten fra det midlertidige arbejde er mindre end 90 procent af din hidtidige indkomst, kan der suppleres op fra forsikringen til de 90 procent - dog maksimalt op til din valgte ydelse. Udbetaling af de månedlige, supplerende ydelser bliver talt med i den samlede udbetalingsperiode.

Der gælder den særlige undtagelse, at hvis du bliver ufrivilligt ledig for eksempel fire måneder før det forventede udløb af jobbet, kan du få dækning i de fire resterende måneder - minus din valgte karenstid. Du kan dermed ikke få udbetaling fra Tillæggsforsikringen udover den periode, som jobbet var aftalt til. Forsikringen dækker ikke ledighed, som du har eller burde have kendskab til.

Skifter du i mellemtiden til et nyt job, hvor du er fastansat, så har du selvfølgelig mulighed for dækning ved ledighed, såfremt du i øvrigt opfylder betingelserne.

[\[Til top\]](#)

Udbetaling under ferie

Spørgsmål: Jeg er ledig og holder ferie med enten feriedagpenge fra a-kassen eller feriekort fra en arbejdsgiver i to uger. Kan jeg samtidig få udbetaling fra Tillægssikringen?

Svar: Nej. Du kan ikke både holde ferie og få udbetalinger fra Tillægssikringen. Udbetalingen forudsætter, at du er tilmeldt Jobcentret som ledig og er til rådighed for arbejdsmarkedet og samtidig får udbetalt almindelige dagpenge fra A-kassen. Du vil få fradrag i din udbetaling med antallet af de arbejdsdage/-timer, hvor du holder ferie. De to uger, hvor du holder ferie med fradrag, tælles med i den samlede udbetalingsperiode fra tillægssikringen, og der sker ikke en tilsvarende forlængelse af dine 6 eller 12 perioder med ydelse.

Holder du ferie i en **hel** 30 dages udbetalingsperiode, så kan du dog på forhånd aftale med Tillægssikringen, at denne udbetalingsperiode ikke tæller med i dit forbrug af perioder.

Eksempel: Du får feriedagpenge fra a-kassen i ti arbejdsdage. Du vil få udbetaling fra Tillægssikringen med fradrag for de ti dage.

Ønsker du ikke, at få udbetaling for din 30 dages periode grundt ferie eller andet i perioden, skal du forud for udbetalingen kontakte Indtægtssikringen.

[\[Til top\]](#)

Deltidsarbejde med supplerende dagpenge fra A-kassen

Spørgsmål: Kan jeg få udbetalt fra Tillægssikringen, hvis jeg har deltidsarbejde med supplerende dagpenge fra A-kassen?

Svar: Ja. Beregning af fradrag sker med de for a-kassen gældende regler om udbetaling af supplerende dagpenge. Det betyder, at du normalt får fradrag for dine arbejdstimer. Det gælder også arbejdstimer i en eventuel selvstændig virksomhed (som bibeskæftigelses), når arbejdet er særligt godkendt af a-kassen med dagpengeret (Se også spørgsmål om **Selvstændig virksomhed**).

- Du får du fradrag for alle arbejdstimerne i den månedlige ydelse.

Udbetalingerne med fradrag for arbejdstimerne tælles med i den samlede udbetalingsperiode fra Tillægssikringen, og der sker ikke en tilsvarende forlængelse af dine perioder med ydelse.

[\[Til top\]](#)

Arbejdsfordeling

Spørgsmål: Hvis jeg bliver sendt på arbejdsfordeling af min arbejdsgiver, kan jeg så få suppleret op fra Tillægssikringen for de ledige dage om ugen, hvor jeg får dagpenge fra a-kassen? Og hvilken betydning har det for eventuel beregning senere?

Svar: Nej, du kan ikke få udbetalinger fra tillægssikringen under en fordelingsperiode. Du anses ikke for at være endeligt ophørt efter udløbet af dit normale opsigelsesvarsel hos din arbejdsgiver.

Perioden med arbejdsfordeling får dog ingen betydning for beregningen af din hidtidige indkomst ved en eventuel senere ledighed.

[\[Til top\]](#)

Ukontrollabelt lønarbejde

Spørgsmål: Jeg har holdt et foredrag på en time og fik 3.000 kroner for det. A-kassen anser arbejdet for ukontrollabelt og trækker mig cirka 13 timer i dagpengene. Hvad betyder det for udbetalingen fra Tillægssikringen?

Svar: De arbejdstimer og arbejdsindtægter, som medfører et fradrag i dagpengene, medfører også fradrag i udbetalingen fra Tillægsforsikringen.

[\[Til top\]](#)

Konkurrenceklausul

Spørgsmål: Vil en udbetalt dækning for en konkurrenceklausul have indvirkning på en eventuelt senere udbetaling af forsikring og dagpenge?

Svar: Nej. En konkurrenceklausul betragtes ikke som løn eller erstatning for løn, men som en kompensation. Derfor griber klausulen ikke ind i hverken beregningen eller udbetalingen fra tillægsforsikringen.

[\[Til top\]](#)

3. Uarbejdsdygtighed

Dækning for uarbejdsdygtighed – lønmodtagere

Spørgsmål: Hvad betyder det, at jeg er dækket for uarbejdsdygtighed, og hvor længe skal jeg være syg?

Svar: Dækning for uarbejdsdygtighed betyder, at du har mulighed for erstatning, hvis du bliver syg eller kommer til skade og samtidig modtager sygedagpenge fra det offentlige. Dagpenge, som udbetales af A-kassen til ledige under de første 14 dages sygdom, tæller med i de 30 sygedage.

Erstatningen udbetales, hvis du er syg og får udbetalt dagpenge/sygedagpenge i en sammenhængende periode på mindst 30 dage - og efter udløb af den karenstid, du har valgt. Sygdom under 30 dage dækkes ikke. Der er to scenarier:

1. Du bliver syg, mens du stadig er i arbejde, men får alene udbetalt sygedagpenge, dvs. ikke løn fra din arbejdsgiver: Du kan få erstatning efter mindst 30 sammenhængende dage, hvor du har fået udbetalt sygedagpenge.
2. Du bliver syg, mens du er ledig: Du kan få erstatning efter mindst sammenhængende 30 dage, hvor du har fået udbetalt sygedagpenge (inkl. dagpengene fra a-kassen under de første 14 dages sygdom).

Der er ikke dækning:

1. Ved sygdom under 30 dages varighed, eller
2. Hvis du via din arbejdsgiver får udbetalt din løn under sygdom.
3. Sygdom, hvor du bliver syg inden udløb af startkarensen på 30 dage. Der må ikke have været sygdomssymptomer før ikrafttrædelsen.

Dækning for uarbejdsdygtighed er en del af Tillægsforsikringen og kan ikke fravælges. Udbetalingen er 50 procent af den dækning, du har valgt. Udbetalingen er til gengæld skattefri.

[\[Til top\]](#)

Dækning ved kritisk sygdom - lønmodtagere

Spørgsmål: Kan jeg få udbetalt en sum/dækning fra Tillægsforsikringen ved kritisk sygdom?

Svar: Nej. Tillægsforsikringen dækker ikke kritisk sygdom.

[\[Til top\]](#)

4. Ændringer af Tillægsforsikringen

Flytte a-kasse

Spørgsmål: Kan jeg beholde Tillægsforsikringen, hvis jeg bliver flyttet til en anden a-kasse på grund af et

vikariat?

Svar: Nej, du kan ikke beholde Tillæggsforsikringen. Du kan kun beholde forsikringen, så længe du er medlem af enten Lederne, Pro eller Virksom samt A-kassen LH. Skifter du status fra lønmodtager til selvstændig eller omvendt, og flytter du derfor mellem de nævnte organisationer under Ledernes Hovedorganisation, vil der ikke ske ændringer med Tillæggsforsikringen. Det er din status og din forsikring på skadestidspunktet, der afgør, hvilke dækninger, du er berettiget til. Se også svaret ovenfor om 'Overførelse af anciennitet fra Lederne/Pro til Virksom'.

Ændring af ydelse, karens- eller udbetalingsperiode

Spørgsmål: Kan jeg ændre min ydelse, karens eller udbetalingsperiode?

Svar: Vi anbefaler, at du løbende tjekker, om din dækning svarer til dine løn- og ansættelsesretlige forhold, og ændrer din dækning derefter. Et ønske om at ændre din forsikring skal altid ske skriftligt. Brug kontaktformularen på Mit Lederne/Mit Pro.

1. Hvis du vil hæve din dækning, til at du skal betale en højere præmie:

En ændring, der medfører en højere præmie, kræver at du opfylder betingelserne for at nytegne en forsikring - på nær kravet om, at du ikke må være fyldt 56 år:

Betingelserne er at du:

- Har været fastansat og lønnet i mindst 16 timer om ugen de seneste 6 måneder INDEN du hæver din dækning,
- Er medlem af Lederne/Pro samt A-kassen LH
- Har fast folkeregisteradresse i Danmark ekskl. Grønland og Færøerne
- Ikke har fået udbetalt mere end 23 ydelser fra en lønsikring
- Ikke har eller burde have kendskab til kommende ledighed

Fra ikrafttrædelsen af din nye dækning gælder der en ændringskarens på 6 måneder. Får du i perioden med ændringskarens viden om, at du vil blive ledig på et senere tidspunkt, eller får du din opsigelse, kan du alene få dækning ud fra den tidligere, lavere dækning. Det kan sidestilles med, at du i en overgangsperiode har 2 aktive forsikringer: din tidligere, lavere, forsikring, og derefter har tegnet en 'ny' forsikring med en højere dækning.

2. Hvis du vil ændre din dækning til en lavere præmie:

Ændrer du din dækning til en lavere præmie, træder ændringen i kraft straks fra den 1. i den følgende måned. Nedsættelsen vil også gælde for en eventuel ret til dækning ved uarbejdsdygtighed.

Bemærk: Hvis du sænker din dækning, fx fordi du har opbrugt de seks eller 12 mulige perioder under ledighed, så kan du først hæve dækningen, **efter** du har været i arbejde i seks måneder med mindst 16 timer om ugen. Se de øvrige betingelser oven for om at hæve dækningen.

Du har ikke har nogen fortrydelsesret på 14 dage, når du ændrer din dækning. Det er således for "egen regning og risiko", hvis din besked om at sænke din dækning er kommet frem til Lederne/Pro, og du derefter helt uventet bliver opsagt fem dage senere.

[\[Til top\]](#)

5. Opsigelse og ophør af Tillæggsforsikringen

Opsigelse af Tillæggsforsikring

Spørgsmål: Jeg vil gerne opsig min forsikring, hvordan gør jeg?

Svar: Forsikringen kan opsiges med et varsel på løbende måned plus en måned. Du opsiger forsikringen ved at kontakte os via Mit Lederne/Mit Pro.

Eksempel: Opsiger du for eksempel din forsikring den 20. februar vil den blive effektueret igennem opkrævningen af præmie per 31.marts.

[\[Til top\]](#)

Ophør

Spørgsmål: Hvornår ophører Tillægsforsikringen i øvrigt?

Svar: Tillægsforsikringen ophører:

- med udgangen af den måned, hvor du fylder 63 år
- når dit medlemskab af enten Lederne/Pro/Virksom eller A-kassen ophører
- når du ikke betaler præmie
- når du har fået udbetalt 36 perioder med forsikringsydelse
- ved dødsfald i forsikringsperioden
- når du får tilkendt førtidspension
- når du i øvrigt permanent trækker dig tilbage fra arbejdsmarkedet