

Seks anbefalinger til forebyggelse og håndtering af seksuel chikane

Det skal være klart for alle, hvor grænserne går, når det kommer til seksuel chikane og krænkelser. Som leder skal du gå forrest og være med til at skabe en kultur, hvor der er nultolerance over for seksuel chikane, og hvor alle medarbejdere ved, hvor de kan søge støtte og hjælp.

I Ledernes kodeks får du seks anbefalinger til forebyggelse og håndtering af seksuel chikane. Kodekset kan hjælpe med at gøre det synligt, hvordan I forholder jer til seksuel chikane på arbejdspladsen. I kan også bruge anbefalingerne som et udgangspunkt for dialog.

Kodekset mod sexuel chikane

1. Som ledere skal vi kende vores ansvar og tage det på os

Seksuel chikane er forbudt i Danmark. Det er alvorligt for dem, det går ud over. Det er alvorligt for arbejdspladsen. Seksuel chikane må ikke negligeres.

2. Tonen må aldrig blive en undskyldning

Som ledelse skal vi sikre en sober og professionel omgangstone. Det må aldrig blive laveste fællesnævner, som definerer tonen på arbejdspladsen.

3. Det skal være okay at sige fra

Vi skal have en arbejdskultur, hvor alle tør sige fra overfor seksuel chikane, og den enkeltes grænser skal respekteres.

4. Vi skal have klare retningslinjer

Som arbejdsplads skal vi have klare og kendte retningslinjer for forebyggelse og håndtering af seksuel chikane, og det skal være tydeligt, hvem man kan gå til med sine oplevelser.

5. Vi skal følge op

At forebygge seksuel chikane er en løbende ledelsesopgave. Retningslinjerne må ikke bare blive ord, men skal leve og udvikles på arbejdspladsen.

6. Vi skal forebygge og håndtere seksuel chikane i fællesskab

Vi har som ledere og medarbejdere alle et ansvar for at undgå seksuel chikane og for at gribe ind, hvis det sker. Det er afgørende, at ledelsen og andre nøglepersoner er klædt på til at håndtere opgaven.